



ТАГРАС | ЭНЕРГОСЕРВИС

Энергетик

корпоративная газета

№ 17 (154)
1 сентября 2016 г.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ, КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Примите искренние поздравления с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Ваш труд невероятно важен и ответственен, поскольку именно от вас зависит бесперебойность работы всех объектов нефтедобычи. И благодаря вашей слаженной работе идет поступательное и целенаправленное развитие всего топливно-энергетического комплекса ПАО «Татнефть».

Желаем Вам дальнейшей плодотворной работы, достижения поставленных целей, новых свершений на благо предприятия и отрасли. Мы уверены в том, что Ваш высокий профессионализм и верность делу будут и в дальнейшем способствовать успешному решению главной задачи нефтяников и газовиков - нести людям свет и тепло.

Отдельные слова особого уважения и благодарности ветеранам нефтяной отрасли — тем, кто посвятил свою жизнь родному предприятию.

Здоровья вам, мира, стабильности, благополучия и уверенности в завтрашнем дне! Счастья вам и вашим близким!



Р.А. Афлетонов
директор
ООО «Таграс-ЭнергоСервис»

Р.Ф. Гатин
председатель профкома
ООО «Таграс-ЭнергоСервис»

В НОМЕРЕ:

РАЗВИВАЙТЕСЬ И РАЗВИВАЙТЕ НАС!

Форум «Энергополис-2016» - это уникальная площадка, где формируется единая коммуникационная среда, объединяющая наиболее перспективных молодых специалистов предприятий, работающих в сфере энергетики.

2

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ – ДЕЛО КАЖДОГО РАБОТНИКА!

В условиях непростой экономической ситуации в стране нефтедобывающие компании проводят жесткую политику оптимизации своих издержек, что не может не сказываться на деятельности сервисных компаний.

3

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

20 августа в городском парке отдыха имени 60-летия нефти Татарстана г. Альметьевска в преддверии нового учебного года прошел ежегодный праздник «День здоровья», где приняли активное участие работники всех цехов Компании и члены их семей.

4

РАЗВИВАЙТЕСЬ И РАЗВИВАЙТЕ НАС!

12 и 13 августа 2016 года на территории майдана управления «Татнефтегазпереработка» состоялся III Инновационный форум молодых энергетиков «Энергополис-2016», в котором приняли участие работники сервисных компаний ООО «Таграс-Холдинг», структурных подразделений и дочерних предприятий ПАО «Татнефть», независимых нефтяных компаний, ведущих энергетических компаний, а также учащиеся образовательных учреждений Республики Татарстан.



Участники форума разрабатывают проекты

Продолжение
на стр. 2

19
предприятий

2
учебных
заведения

«Энергополис-2016»
в цифрах:

74
участника
форума

РАЗВИВАЙТЕСЬ И РАЗВИВАЙТЕ НАС!

Начало на стр. 1

Форум начался с тренинга «Знакомство», где участники в интересной и дружелюбной обстановке в «формате игры» могли познакомиться друг с другом. После чего прошла разбивка на команды, за каждой из которых был закреплен тренер - участник форума «Форсаж-2016».

Далее по программе состоялось официальное открытие форума, в котором с приветственным словом выступили: заместитель главного инженера – начальник ОПП ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» Ильнур Усманов, заместитель генерального директора по организационному развитию ООО «ТаграС-Холдинг» Артем Горланов, председатель молодежного комитета ПАО «Татнефть» Ренат Мамин, председатель ЦСМС ПАО «Татнефть» Дмитрий Грабовецкий. Из числа приглашенных почетных гостей с приветственным словом выступили: исполняющий обязанности заместителя генерального директора ОАО «Сетевая компания» - Равиль Баязитов и проректор по научной работе ФГБОУ ВПО «КГЭУ» Эмиль Шамсутдинов.

Форум «Энергополис-2016» - это уникальная площадка, где формируется единая коммуникационная среда, объединяющая наиболее перспективных молодых специалистов предприятий, работающих в сфере энергетики. В этом году, помимо тренингов и образовательной программы, на форуме была проведена «Экспертная сессия», организованная в формате «Круглого стола».

В работе «Экспертной сессии» приняли участие топ-менеджеры нефтяных и энергетических компаний РТ, в их числе представители: ООО «ТаграС-Холдинг», ПАО «Татнефть», ОАО «Сетевая компания», ФГБОУ ВПО «КГЭУ», ОАО «Генерирующая компания», ООО «Нижнекамская ТЭЦ», «Альметьевские электрические сети».

Основной целью данного нововведения стало обсуждение и раскрытие широкого спектра мнений по актуальным на сегодняшний день вопросам энергетики, а также получения слушателями необходимой информации

для дальнейшей разработки проектов в рамках образовательной программы форума.

По окончании «Экспертной сессии» старт взяла образовательная программа, в которой участникам форума были представлены темы: «Приоритеты технологического развития энергетической отрасли», «Создание кросс-корпоративного сообщества молодых профессионалов в сфере энергетики». В формате мастер-класса и интерактивной игры обучение проводили тренеры-участники «Форсаж-2016»: Ренат Валиуллин, Фирзар Билалов, Марат Зиннуров, Рустам Зарипов, Дмитрий Шашин и Рустам Бикчурин.

Слушателями были изучены основы создания кросс-корпоративного профессионального сообщества, методы преодоления стрессовой ситуации и построение модели проекта, которое можно применить к любой производственной практике.

Участники форума всегда находились в ограниченной среде, так как на проработку каждого этапа проекта было отведено всего 10 минут. Отсутствие знакомства между участниками в команде обычно ведёт к неэффективной работе. Однако, поставив перед ними общую цель, ограничив во времени и создав нестандартную обстановку, тренеры решили данную проблему.

Модель проекта состояла из анализа ситуации, построения гипотез и создания прототипа с последующим заполнением паспорта проекта. Разработка паспорта проекта состояла из десяти этапов.

Каждый из этапов подразумевал детальный анализ существующей ситуации, определения стейкхолдеров (заказчиков), определение противоречий и конфликтов, способов альтернативного развития, формирование ключевого развития проекта в виде Action Plan.

Для проработки проектов молодыми специалистами методом жеребьевки выбраны 6 актуальных тем в сфере энергетике нашего региона: способы оптимизации затрат нефтесервисных предприятий; развитие системы



Участники III Инновационного форума молодых энергетиков «Энергополис-2016»



Образовательную программу проводит Ренат Валиуллин

подготовки квалифицированных кадров в энергетике; повышение эффективности системы эксплуатации электроэнергетического оборудования; повышение эффективности системы эксплуатации теплоэнергетического оборудования; развитие энергосберегающих технологий в нефтедобывающей промышленности; эффективное использование возобновляемых источников энергии в системе энергообеспечения.

Разработав паспорт проекта, команды приступили к анализу сгенерированных идей, выбору наиболее оптимальных решений и дальнейшей визуализации для представления проекта экспертам. Разный подход к визуализации работ делал каждый проект уникальным.

Вечерней программе форума была организована и проведена интеллектуальная игра «Черное и белое».

В игре существует выигрышная для всех команд стратегия, когда все команды начинают ставить на «черное». Такая стратегия приводит к выполнению главной задачи, - разбогатеть не за счёт другого, отнимая у него ресурсы, а за счёт консолидированных усилий совместно наращивать эти ресурсы с пользой для себя и других. Но велик соблазн «переиграть» другую команду, и в какой-то момент поставить на «белое», тем самым, нарушив негласный договор, построенный на взаимном доверии.

Далее вечер продолжился выступлением бардов и сборной команды КВН ООО «ТаграС-ЭнергоСервис».

Второй день начался с

активной зарядки возле центральной сцены под ритмичную музыку, после которой участники форума приступили ко второй части образовательной программы и доработке групповых проектов.

Последним этапом стала защита групповых проектов перед экспертной комиссией. Защита групповых проектов проходила в формате «Ярмарка идей». Каждый эксперт заслушивал спикеров команды, вел дискуссию и ставил оценки команде, согласно критериям, указанным в оценочном листе.

В ходе работы над групповыми проектами, команды

в энергетике».

Основой системы развития квалифицированных кадров является профессиональная ориентированность работников энергетической сферы с раннего школьного возраста. С возраста, когда при становлении личности происходит определение и выбор дальнейшего развития в профессиональном плане. Для помощи в выборе дальнейшей профессии учащимся школ предлагается воспользоваться интерактивными методами обучения в школьных кружках с предоставлением практических навыков. Проект подразумевает кооперацию энергетических компаний, ВУЗов, СУЗов, школ и поддержку Министерства образования. Требуется проработка обучающей программы, разработка интерактивных систем и т.д. В конечном итоге благодаря долгосрочному проекту энергетические компании получают специалистов с высокой квалификацией и компетенцией.

По окончании форума «Энергополис-2016» участники поделились своими бурными впечатлениями о проведённых днях и изъявили безграничное желание вернуться на данную площадку вновь. Основным слоганом



Защита групповых проектов перед экспертной комиссией

смогли презентовать свои проекты и «продать» разработанную идею экспертам. Отрядно отметить заинтересованность самих экспертов при защите групповых проектов. Подтверждалось это бурной дискуссией между членами команды и самими экспертами.

Победителем стал проект команды «Энергия пяти звёзд» на тему: «Развитие системы подготовки квалифицированных кадров

участников форума стало: «Всё круто! Развивайтесь и развивайте нас», что еще раз доказывает целесообразность проведения мероприятий подобного формата среди молодежи.

Айдар ХУСАИНОВ
председатель
молодёжного комитета
ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»

Ренат ВАЛИУЛЛИН
председатель СМС АУП
ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»



На форуме была проведена «Экспертная сессия», организованная в формате «Круглого стола»

В БОРЬБЕ ЗА ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ СИСТЕМЫ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

Основной задачей электроэнергетического цеха является обеспечение надежной работы обслуживаемой системы электроснабжения Заказчика. Надежность системы электроснабжения обеспечивается правильной организацией эксплуатации, своевременным капитальным и текущим ремонтами оборудования и сетей. Однако выполнение ремонтов без квалифицированного контроля, принятия дополнительных решений по повышению качества, снижения трудозатрат не обеспечивает в полной мере эффективность ремонтов. К примеру, выявленная неисправность секционного выключателя 35 кВ ПС 35/6 кВ № 123 НГДУ «Ленингорскнефть» требовала длительный и материалоемкий ремонт, но в сложившихся условиях работниками Ленингорского ЭЭЦ было найдено оптимальное решение.

Комментарии



Дмитрий ДОРОШИН
начальник участка
Ленингорского ЭЭЦ ООО
«Электро-ЭнергоСервис»

- Подстанция 35/6 кВ №123 НГДУ «Ленингорскнефть» введена в эксплуатацию в далеком 1975 году. Построена по типовому проекту – ОРУ-35кВ состоит из двух линейных блоков с разъединителями и выключателями, секционного блока, трансформаторного блока

и силового трансформатора. Комплектное распределительное устройство наружного исполнения с ячейками К-37. За время эксплуатации КРУН проводилась модернизация с заменой выкатных масляных выключателей 6кВ на вакуумные выключатели.

По результатам последнего ремонта выявлен выход из строя двух полюсов секционного выключателя 35 кВ, дальнейшая эксплуатация выключателя с данными дефектами недопустима, возник вопрос – что делать с выключателем? Резервных полюсов или вакуумных выключателей на замену нет!

Проанализировав схему электроснабжения ПС-123 было принято техническое решение об исключении секционных разъединителей 35 кВ №1;2, секционный ва-

куумный выключатель 35 кВ из схемы, без потери функциональности подстанции. Оформленное решение было направлено главному энергетiku НГДУ «Ленингорскнефть» и по итогам обсуждений получено согласование. Предложенный вариант увеличивает надежность схемы электроснабжения за счет исключения переходных контактов СР-35 №1 и №2, неисправного выключателя, опорных изоляторов, которые могут стать причиной аварии в будущем.

Совместно с реконструкцией ОРУ в программу ремонта ПС-123, по предложению Ленингорского ЭЭЦ включена обшивка КРУН-6 кВ профнастилом, монтаж нового ограждения, переустройство первых опор отходящих фидеров, с



Подстанция № 123 НГДУ «Ленингорскнефть» до реконструкции



Подстанция № 123 НГДУ «Ленингорскнефть» после реконструкции

заменой кабельных линий 6 кВ – работы выполнены силами ООО «Ремстрой-ЭнергоСервис» под руководством мастера Ильшата Юсупова.

Итогом выполненной реконструкции и ремонта является повышение надежности

работы ПС-123, что позволит исключить аварии, это очередная победа в борьбе за повышение надежности системы электроснабжения НГДУ «Ленингорскнефть».

Марсель ЛАТЫПОВ
заместитель начальника
Ленингорского ЭЭЦ

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ – ДЕЛО КАЖДОГО РАБОТНИКА!

На протяжении последних лет, в условиях непростой экономической ситуации в стране нефтедобывающие компании проводят жесткую политику оптимизации своих издержек, что не может не сказываться на деятельности сервисных компаний. Объемы и стоимость нефтесервисных услуг значительно снижаются.

Кризисные явления затронули и группу компаний ООО «ТаграС-ЭнергоСервис». На сегодняшний день обеспеченность портфеля заказов по компании составляет 90%. Значительно осложняет экономическую ситуацию плано-убыточный финансовый результат деятельности теплоэнергетического комплекса.

Несмотря на нелегкие условия, в компании ведется разносторонняя работа по обеспечению эффективности предприятия в условиях нестабильного рынка. Одним из направлений является разработка ежегодной программы увеличения объемов работ, производительности труда и оптимизации затрат. Компенсационная сумма разрабатываемых мероприятий – это один из показателей, отражающий насколько усложнились условия хозяйствования в отчетном периоде. Так, в 2014 году мероприятия были реализованы на сумму 86,8 млн.руб., в 2015 году на сумму 191,9 млн.руб., на 2016 год разработаны мероприятия на сумму 220,6 млн.руб.

Мероприятия охватывают различные направления:

- увеличение объемов работ. Проекты включают в себя освоение новых, перспективных видов деятельности в энергетической отрасли, а также замещение объемов услуг, сниженных основным Заказчиком - ПАО «Татнефть»;

- повышение производительности труда. Проекты связаны с усовершенствованием производственных процессов через внедрение инструментов бережливого производства;

- оптимизация затрат. Проекты направлены на снижение затрат посредством рационального использования производственных ресурсов;

- оптимизация финансовых потоков. Проекты предусматривают получение дохода от размещения временно свободных денежных средств.

В зависимости от условий хозяйствования структура эффекта, получаемого от мероприятий различна. В 2014-2015гг. наибольший результат был получен от выполнения мероприятий по оптимизации финансовых потоков – это от 40% до 51% от общей суммы эффекта. В 2016 году основную долю эффекта более 70% приносит реализация мероприятий по оптимизации затрат, включающих в себя 22 проекта. Кроме того, следует отметить, что в текущем году в рамках мероприятий по оптимизации затрат появилось новое направление - оптимизация прочих расходов из

прибыли. Эти мероприятия направлены на снижение комиссий банков по зарплатным программам (Девон-Кредит, Сбербанк). Реализация проектов по данному направлению позволит получить эффект в сумме 1,7 млн.руб.

Для успешной реализации проектов и получения запланированного результата от мероприятий необходим постоянный мониторинг. По группе компаний мониторинг на коротких интервалах в разрезе проектов осуществляется еженедельно дочерними обществами и отделами (службами) управляющей компании и находится на контроле заместителей директора в соответствии с курируемыми направлениями. Общий контроль за выполнением мероприятий осуществляется со стороны ООО «ТаграС-Холдинг» ежеквартально.

Наиболее активную позицию по группе компаний в области реализации антикризисных мероприятий занимают ООО «Тепло-ЭнергоСервис» под руководством Фаиза Зарипова и ООО «Диагностика-ЭнергоСервис» под руководством Рубина Гимадиева, среди отделов и служб управляющей компании отдел финансового планирования и расчетов под руководством Марселя Суфиянова. Значительный вклад в дочерних обществах внесли: начальник отдела учета теплоэнергетических ресурсов и реализации теплоэнергии Артём Плешаков, начальник производственно-техниче-



ского отдела Дамир Рамеев, начальник отдела организации производства Рамис Габидуллин.

Хотелось бы обратить внимание, что разработанные мероприятия по увеличению объемов работ, производительности труда и оптимизации затрат – это один из инструментов управления эффективностью производства в изменяющихся условиях, которые диктует рынок.

Другим действенным рычагом являются проекты совершенствования структуры управления производством, которые позволяют оптимизировать накладные расходы и, следовательно, повышают конкурентоспособность наших услуг и продукции на рынке. Вопрос повышения конкурентоспособности является наиболее актуальным для продукции и оборудования, изготовленными силами Альметьевского цеха подготовки производства, услуг по строительству энергообъектов и ремонту энергетического оборудования. Поэтому первым проектом по реструктуризации системы управ-

ления стал проект по ООО «Ремстрой-ЭнергоСервис». Ожидаемая сумма эффекта от реализации данного проекта составляет 48 млн.руб. в расчете на условный год.

В условиях активного вхождения в российский рынок продукции и услуг каждый работник компании должен выявлять на своем рабочем месте резервы улучшения производственного процесса, повышая его эффективность. Рынок не прощает затратных производств и низкой производительности труда. Подобные компании вытесняются с рынка более эффективными конкурентами.

Таким образом, активное участие каждого подразделения общества, каждого работника и совместная целенаправленная работа по выявлению дополнительных резервов повышения эффективности производства, позволят обеспечить стабильное развитие компании, а значит достойный уровень заработной платы и пакет социальных гарантий.

Эльза АРДУГАНОВА
ведущий экономист ОЭПИА



Председатель профкома ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» Рамиль Гатин поздравляет первоклассника - сына диспетчера предприятия сетей Джалильского ЭЭЦ Эльмиры Сафиуллиной

В рамках республиканской акции «Помоги собраться в школу» первоклассникам из 6 многодетных семей в праздничной обстановке были вручены набор школьника, а так же денежные средства на приобретение учебных принадлежностей, школьной и спортивной формы, обуви.

Далее праздничное мероприятие продолжили спортивно-развлекательная программа с ведущими, аниматорами в костюмах популярных героев современных мультфиль-

мов. Дети и работники погрузились в праздничную атмосферу: была проведена командная игра с детьми «Тимбилдинг», дети могли разукрасить свои лица аква-гримом, участвовать в конкурсе «Рисунок на асфальте», надувать мыльные пузыри, конструировать из надувных шаров, участвовать в танцевальном батле.

В конце праздника каждый ребенок получил свой приз и бесплатный абонемент на посещение развлекательных аттрак-



Командная игра с детьми «Тимбилдинг»

ционов.

Праздник понравился всем, без исключения. Слова благодарности хочется высказать в адрес руководства и профсоюзного комитета за организованный яркий праздник

в этот солнечный летний день для детей и работников нашей Компании в преддверии нового учебного года.

Лилия ИЛЬСОВА
председатель профкома
ООО «Диагностика-ЭнергоСервис»

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

У нашей Компании есть приятная традиция – провожать детей работников в 1-ый класс. И этот год не исключение. 20 августа в городском парке отдыха имени 60-летия нефти Татарстана г. Альметьевска в преддверии нового учебного года прошел ежегодный праздник «День здоровья», где приняли активное участие работники всех цехов Компании и члены их семей, приехавшие со всех населенных пунктов юго-востока Республики.

МОЛОДОЙ ПРОФЕССИОНАЛ СВОЕГО ДЕЛА

Молодой и перспективный электромонтер-линейщик по монтажу ВЛ ВН и КС Альметьевского ремонтно-наладочного цеха Газиззянов Рустам Наилевич отличается среди коллег целеустремленностью и трудолюбием к работе.

Рустам родился 10 апреля 1991 года в Черемшанском районе с. Ивашкино. Закончил Ивашкинскую среднеобразовательную школу, в 2008 году продолжил учебу в Альметьевском политехническом колледже. После окончания учебного заведения Рустам устраивается на работу электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования в Альметьевский РНЦ ООО «Ремстрой-ЭнергоСервис». Молодого работника коллектив принял тепло и радушно. Начальник участка заметив в юноше огромный потенциал, предложил ему попробовать свои силы в конкурсе профессионального мастера среди электромонтеров-линейщиков, где в 2013 году он занимает пятое место, а в 2014 году, после усиленной работы, становится призером конкурса. Заняв второе место по итогам профмастерства ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» отбирается на конкурс профессионального мастера ПАО «Татнефть», где занимает почетное третье место.

В 2015 году Рустам укрепляет свои позиции на пьедестале, он становится чемпионом среди электромонтеров-линейщиков ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», на конкурсе в ПАО «Татнефть» занимает второе место.

И этот год не стал исключением, Рустам Газизуллин подтвердил свое чемпионство и тем самым становится главным претендентом в призы на конкурсе профессионального мастера ПАО «Татнефть», который состоится в сентябре месяце. В преддверии конкурса профессионального мастера ПАО «Татнефть» хотелось бы пожелать удачи Рустаму.

Рустам является не только профессионалом своего дела, но и отличным семьянином. 22 июля в семье Рустама родилась дочка Милана.

Для человека с талантом и любовью к труду не существует преград. Этому наглядным примером служит трудовая биография Рустама Газиззянова.

Сергей ПОПОВ
начальник участка
Альметьевского РНЦ



Рустам Газиззянов - электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети Альметьевского РНЦ

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С РОЖДЕНИЕМ ДОЧЕРИ!

Электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Альметьевского ЭЭЦ
ООО «Электро-ЭнергоСервис»
Сайтова Рафаэля Ильдусовича
с рождением дочери!

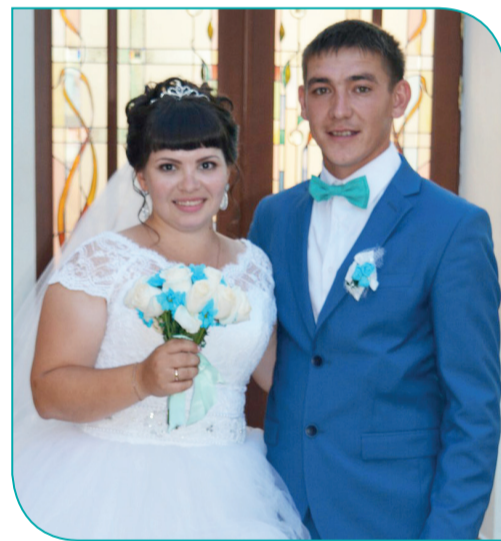
С ЮБИЛЕЕМ!



Начальника участка Ямашского ЭЭЦ
ООО «Электро-ЭнергоСервис»
Гатауллина Рамиля Самигулловича
с 55-летием!

С БРАКОСОЧЕТАНИЕМ!

Электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Елховского ЭЭЦ
ООО «Электро-ЭнергоСервис»
Миндарова Фаниля Наилевича!



Коллектив цеха электролаборатории ООО «Диагностика-ЭнергоСервис» выражает искренние соболезнования начальнику Нурлатского участка Илеверову Сергею Борисовичу в связи со смертью матери и разделяет боль и горечь утраты родного человека.

Коллектив Лениногорского ТЭЦ ООО «Тепло-ЭнергоСервис» выражает искренние соболезнования распределителю работ Бавлинского ЭЭЦ ООО «Электро-ЭнергоСервис» Халяповой Елене Михайловне в связи со смертью горячо любимой матери и разделяет горечь невозможной утраты.

Коллектив Нурлатского ТЭЦ ООО «Тепло-ЭнергоСервис» выражает глубокое соболезнование оператору котельной Ашальчинского ТЭЦ ООО «Тепло-ЭнергоСервис» Тухфатуллину Фариту Минзаваловичу в связи с внезапной смертью брата.